

Transition

6 rue des Forts
59960 Neuville-en-Ferrain
info@transition-experts.fr
06 77 01 00 38



PROGRAMME DE FORMATION

Ressources Humaines : renforcer l'engagement des collaborateurs et améliorer la marque employeur

Public

Responsable RH, DRH, responsable formation, responsable développement RH, dirigeant impliqué dans la stratégie sociale souhaitant structurer et valoriser les engagements sociaux de son organisation.

Formation accessible **aux personnes en situation de handicap**

Contenu et compétences développées

- **Comprendre les enjeux sociaux et environnementaux impactant la fonction RH** : évolution des attentes des collaborateurs, attractivité des talents et exigences réglementaires.
- **Identifier les leviers d'engagement pertinents pour votre organisation** : qualité de vie au travail, reconnaissance, dialogue social et cohérence managériale.
- **Structurer une démarche claire et mesurable** : définition d'indicateurs simples, formalisation des engagements et intégration dans les outils RH existants.
- **Intégrer ces éléments dans la communication interne et externe** afin de renforcer la marque employeur et la crédibilité de l'entreprise.
- **Élaborer une feuille de route pragmatique** permettant d'aligner performance sociale, attractivité et stratégie d'entreprise.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Présentation théorique avec supports visuels
- Exercices pratiques
- Démonstrations live et cas concrets

Session de formation

Nombre de participants maximum par session : jusqu'à 7 personnes

Délai d'accès : Entre 1 et 2 mois

Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Lieu de la formation : Formation en présentiel ou distanciel

Objectif

Structurer une démarche sociale cohérente afin de renforcer l'engagement des collaborateurs, améliorer la marque employeur et intégrer ces enjeux dans la stratégie globale de l'entreprise.

Durée de la formation

3 jours (21 heures)

Prix HT pour les 3 jours :

3 290 € pour 1 à 3 personnes

Prix TTC pour les 3 jours :

3 948 € de (dont TVA de 20%)

Prérequis

Connaissances de base en RSE (ou avoir suivi une formation de sensibilisation à la RSE)

Formation personnalisable

Oui

Evaluation de la formation

Evaluation continue via des exercices pratiques
Quizz de fin de formation