

## Transition

6 rue des Forts  
59960 Neuville-en-Ferrain

info@transition-experts.fr  
06 77 01 00 38

**Transition**  
Une stratégie d'avance

## PROGRAMME DE FORMATION

### Formation Sensibilisation à la RSE

#### Public

Salarié, manager, dirigeant souhaitant approfondir leur connaissance en RSE et jouer un rôle actif dans la mise en œuvre de la démarche RSE dans leur organisation.

Formation accessible **aux personnes en situation de handicap**

#### Contenu et compétences développées

- **Comprendre les enjeux de la RSE et son importance pour les entreprises:** historique, principes fondateurs, évolution des attentes des consommateurs, réglementations, changements climatiques.
- **Identifier les piliers de la RSE :** développement durable, gestion des ressources, empreintes carbone, diversité et inclusion, bien-être des salariés, dialogue social, pratiques éthiques, transparence, achats responsables.
- **Sensibiliser aux bonnes pratiques RSE :** les labels et certifications, mise en place d'indicateurs de suivi, rapport RE, bilan carbone.
- **Amorcer une démarche RSE en entreprise :** diagnostic initial dialogue avec les parties prenantes, sensibilisation interne.

#### Moyens et méthodes pédagogiques

- Présentation théorique avec supports visuels
- Exercices pratiques
- Démonstrations live et cas concrets

#### Session de formation

**Nombre de participants maximum par session :** 1 à 3 personnes

**Délai d'accès :** Entre 0 et 2 mois

**Horaires :** de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

**Lieu de la formation :** Formation en présentiel ou distanciel

#### Objectif

Découvrir les enjeux de la RSE, être sensibilisé aux bonnes pratiques et amorcer une démarche RSE en entreprise.

#### Durée de la formation

1 jour (7 heures)

#### Prix HT par jour :

Intra : 1 190 € de 1 à 3 personnes

#### Prix TTC par jour :

Intra : 1 428 € (TVA de 20%)

#### Prérequis

Aucun

#### Formation personnalisable

Oui

#### Evaluation de la formation

Evaluation continue via des exercices pratiques

Quizz de fin de formation